



सैन्ट्रल रेलसाइड वेअरहाउस कम्पनी लिमिटेड
(केन्द्रीय भण्डारण निगम की सहायक कम्पनी)

एवं

केन्द्रीय भण्डारण निगम

के बीच

2014—2015

के लिए

समझौता ज्ञापन



**MEMORANDUM
OF
UNDERSTANDING**

BETWEEN

CENTRAL RAILSIDE WAREHOUSE COMPANY LIMITED
(A Subsidiary of Central Warehousing Corporation)

AND

CENTRAL WAREHOUSING CORPORATION

2014-2015

1.1.1

VISION, MISSION AND OBJECTIVES OF THE CENTRAL RAILSIDE WAREHOUSE COMPANY LIMITED

VISION

“To provide Multi Modal Logistics to the trade and support Indian Economy in reducing logistic cost”.

MISSION

To provide efficient rail based total logistic solutions, leveraging economy of scale to the advantage of all stakeholders.

OBJECTIVES

- ❖ To plan, develop, promote, acquire and operate Railside Warehousing Complexes/Terminals/Multimodal Logistic Hubs on land leased from Railways or acquired otherwise.
- ❖ To promote and provide seamless supply chain management systems by rail based logistics in India and abroad.
- ❖ To carry on the business of Multimodal transport operations and aggregation/disaggregation of cargo both for domestic/impex movement in India and abroad.
- ❖ To provide state-of-the art warehousing facilities and competitive modes of handling & transportation facilities of Cargo.

1.1.1

सैन्ट्रल रेलसाइड वेअरहाउस कम्पनी लिमिटेड की
दूरदर्शिता/लक्ष्य एवं उद्देश्य

दूरदर्शिता

“ब्यापार क्षेत्र को मल्टीमॉडल लॉजिस्टिक सेवाएं प्रदान करना तथा लॉजिस्टिक लागत कम करने में भारतीय अर्थव्यवस्था को संबल प्रदान करना।”

लक्ष्य

“रेल आधारित कुशल सम्पूर्ण लॉजिस्टिक हल उपलब्ध कराना तथा सभी हितधारकों को लाभ पहुँचाने की दृष्टि से विभिन्न प्रचालनों की लागत कम करना।”

उद्देश्य

- ❖ रेल से पट्टे पर ली गई अथवा अन्य से अधिग्रहित भूमि पर रेलसाइड वेअरहाउसिंग परिसर/टर्मिनल/ मल्टीमॉडल लॉजिस्टिक हबों की योजना बनाना, विकसित करना, प्रोन्नत करना, अधिग्रहित करना तथा प्रचालित करना।
- ❖ भारत तथा विदेश में रेल आधारित लॉजिस्टिक की निर्बाध आपूर्ति श्रृंखला प्रबन्धन प्रणालियाँ प्रोन्नत करना तथा उपलब्ध कराना।
- ❖ मल्टीमॉडल परिवहन प्रचालन क्रियान्वित करना एवं भारत तथा विदेश में घरेलू/आयात-निर्यात दोनों के लिए सामान एकत्रित करना/पहुँचाना।
- ❖ अत्याधुनिक वेअरहाउसिंग सुविधाएँ प्रदान करना तथा कार्गो के रख-रखाव तथा परिवहन के क्षेत्र में प्रतियोगात्मक विधियाँ सुलभ करना।

COMMITMENT/ASSISTANCE FROM CENTRAL WAREHOUSING CORPORATION

CWC shall extend continued support to its subsidiary Company.

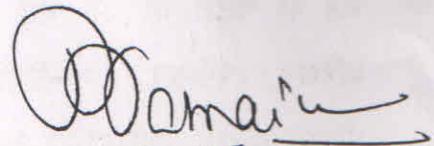
IMPLEMENTATION AND MONITORING

CRWC Ltd. Undertakes to submit quarterly performance report for each quarter of the financial year for review & discussion with MD and functional directors of CWC within 21 days of the end of each quarter of financial year. The performance will be discussed on last Wednesday of the following month of the quarter.



(VINOD ASTHANA)
Managing Director

Central Railside Warehouse Company Ltd.



(B.B. PATTANAİK)
Managing Director

Central Warehousing Corporation

केन्द्रीय भण्डारण निगम की वचनबद्धता/से सहायता

केन्द्रीय भण्डारण निगम निरंतर समर्थन एवं सहयोग अपनी सहायक कम्पनी को प्रदान करेगा।

क्रियान्वयन एवं निगरानी

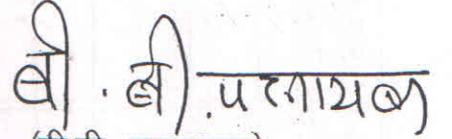
सैन्ट्रल रेलसाइड वेअरहाउस कम्पनी लिमिटेड वित्तीय वर्ष की प्रत्येक तिमाही की समाप्ति के 21 दिन के अंदर केन्द्रीय भण्डारण निगम के प्रबंध निदेशक तथा प्रकार्यात्मक निदेशकों के साथ समीक्षा एवं चर्चा के लिए तिमाही रिपोर्ट प्रस्तुत करने का वचन देता है। प्रत्येक तिमाही के आगामी माह के अंतिम बुधवार को कार्य-निष्पादन पर चर्चा की जाएगी।



(विनाय अस्थाना)

प्रबंध निदेशक

सैन्ट्रल रेलसाइड वेअरहाउस कं. लि.



(बी.बी. पटनायक)

प्रबंध निदेशक

केन्द्रीय भण्डारण निगम

CENTRAL RAILSIDE WAREHOUSE COMPANY LIMITED

MoU TARGETS FOR THE YEAR 2014-15

Evaluation Criteria	Unit	Weightage (%)	MoU Targets					Documentary Evidence & Source/Origin of Document
			Excellent	V. Good	Good	Fair	Poor	
			1	2	3	4	5	
1. Static/Financial Parameters								
Mandatory parameters (SL No (i)-(iii))								
(i) Growth/Size/Activity (a) Sales Turnover, excluding interest and other income (Operating Turnover)	Rs.Cr.	12	115	109	103	98	93	Audited Accounts
(b) Gross Operating Margin	Rs.Cr.	8	46	43	41	39	37	Audited Accounts
(ii) Profitability (a) PAT / Net Worth	%	10	21.24	20.17	19.00	17.99	16.96	Audited Accounts
(iii) Costs and Output Efficiency (a) PAT per employee (considering no. of employees as on 31.03.14)	Rs. Lakh	8	56.95	53.37	49.54	46.34	43.15	Audited Accounts
Optional Parameters (SL No (iv & v))								
(iv) Liquidity/Leverage (a) Debt Service Coverage ratio	Ratio	6	5.72	5.42	5.11	4.84	4.58	Audited Accounts
(v) Efficiency of Asset Use (a) Average Collection Period of Trade Receivables	No. of Days	6	33	34	35	36	37	Audited Accounts
Sub-Total 1 (i to v)								



 50

सैन्ट्रल रेलसाइड वेअरहाउस कम्पनी लिमिटेड

वर्ष 2014-15 के लिए समझौता ज्ञापन लक्ष्य

मूल्यांकन मानदण्ड	इकाई	वेटेज (%)	समझौता ज्ञापन लक्ष्य					दस्तावेजी साक्ष्य एवं स्रोत / दस्तावेज का
			उत्कृष्ट	बहुत अच्छा	अच्छा	साधारण	निकृष्ट	
			1	2	3	4	5	
1. स्थिर / वित्तीय मापदण्ड								
अनिवार्य मापदण्ड (कम सं. (i)-(iii))								
(i) वृद्धि / आकार / गतिविधि (क) टिकी, टर्नओवर, ब्याज एवं अन्य आय (प्रचालन टर्नओवर को छोड़कर)	करोड़ रु.	12	115	109	103	98	93	लेखा परीक्षित लेखे
(ख) सकल प्रचालन माजिन	करोड़ रु.	8	46	43	41	39	37	लेखा परीक्षित लेखे
(iii) लाभकारिता (क) कर परचात लाभ / निवल मूल्य	%	10	21.24	20.17	19.00	17.99	16.96	लेखा परीक्षित लेखे
(iii) लागत एवं आउटपुट कुशलता (क) प्रति कर्मचारी कर परचात लाभ (31.03.14 को कर्मचारियों की संख्या को ध्यान में रखते हुए)	लाख रु.	8	56.95	53.37	49.54	46.34	43.15	लेखा परीक्षित लेखे
वैकल्पिक मापदण्ड (कम सं. (iv & v))								
(iv) तरलता / लाभ (क) ऋण कवरेज अनुपात	अनुपात	6	5.72	5.42	5.11	4.84	4.58	लेखा परीक्षित लेखे
(v) परिसम्पत्ति प्रयोग में कुशलता (क) प्राप्त योग्य राशि की औसत संग्रह अवधि	दिनों की संख्या	6	33	34	35	36	37	लेखा परीक्षित लेखे
उप-योग 1 (i से v)		50						लेखा परीक्षित लेखे

Evaluation Criteria	Unit	Weightage (in %)	MoU					Documentary evidence and
			Excellent (1)	V. Good (2)	Good (3)	Fair (4)	Poor (5)	
2. Dynamic/non-financial Parameters								
(i) Corporate Social Responsibility & Sustainability Scholarship in logistics to economically weaker and meritorious students of IIFT, IIT etc.	Number of scholarships	3	15	10	8	6	4	Institute Certificate
(ii) Research & Development Commissioning of Mechanical handling System on pilot basis in one terminal	Date of commissioning	2	31.01.2015	15.02.2015	28.02.2015	15.03.2015	31.03.2015	SE Report
(iii) Initiatives for Growth No. of wagons handled	Numbers	10	142000	140000	135000	130000	125000	GM(M&O) Certificate
(b) Corporate/strategic plan Formation of one Joint Venture with fertiliser/other companies	Date of formation of company	5	31.01.2015	15.02.2015	28.02.2015	15.03.2015	31.03.2015	Certificate of Incorporation
(iv) Project Management & Implementation (a) Construction of new additional projects during the year	Capacity in MT	10	22000	20000	12000	9000	3000	SE Certificate
(b) Capex Commissioning of a Cold Storage unit	Target Date	5	31.01.2015	15.02.2015	28.02.2015	15.03.2015	31.03.2015	SE Certificate
(v) Technology, Quality, Innovative Practices Implementation of Warehouse Management System computerisation at RWC terminals.	No. of Terminals	10	6	5	4	3	2	Consultant's Certificate
(vi) Human Resource Management Development & skill upgradation of Employees	Number of employees	5	30	26	24	20	16	GM(M&O)-II Certificate
Sub-Total 2(i to vi)		50						
Total (1+2)		100						

Approved by DPE/TF

 signed

मूल्यांकन मापदण्ड	इकाई	वेटेज (%)	समझौता ज्ञापन लक्ष्य					दस्तावेजी साक्ष्य एवं स्रोत / दस्तावेज का स्मेत / मूल
			उत्कृष्ट	बहुत अच्छा	अच्छा	साधारण	निकृष्ट	
2. गतिशील / गैर वित्तीय मानदण्ड								
(i) निगमित सामाजिक दायित्व एवं संधारणीय विकास आईआईएफ, आईआईटी आदि के आर्थिक रूप से पिछड़े वर्ग के प्रतिभाशाली छात्रों को छात्रवृत्ति	छात्रवृत्तियों की संख्या	3	15	10	8	6	4	संस्थान का प्रमाण-पत्र
(ii) अनुसंधान एवं विकास एक टर्मिनल में यांत्रिक हैंडलिंग प्रणाली शुरू करना	आरंभ होने की तारीख	2	31.01.2015	15.02.2015	28.02.2015	15.03.2015	31.03.2015	अधीक्षण अभियंता की रिपोर्ट
(iii) वृद्धि के लिए पहल हंडल किए गए बैगनों की संख्या	संख्या	10	142000	140000	135000	130000	125000	म.प्र. (एमएण्डओ) का प्रमाण पत्र
(ख) निगमित / रणनीतिक योजना एक संयुक्त उद्यम कम्पनी का गठन	कंपनी के गठन की तारीख	5	31.01.2015	15.02.2015	28.02.2015	15.03.2015	31.03.2015	गठन का प्रमाण पत्र
(iv) परियोजना प्रबंधन एवं क्रियान्वयन (क) वर्ष के दौरान नई अतिरिक्त परियोजनाओं का निर्माण	क्षमता मी.टन में	10	22000	20000	12000	9000	3000	अधीक्षण अभियंता का प्रमाण पत्र
(b) कैपेक्स शीत मंडारण युनिट शुरू करना	करोड़ रु.	5	31.01.2015	15.02.2015	28.02.2015	15.03.2015	31.03.2015	अधीक्षण अभियंता का प्रमाण पत्र
(v) प्रौद्योगिकी, गुणवत्ता, नई प्रणालियां आर.डब्ल्यू.सी टर्मिनलों पर केअरहाउस मैनेजमेंट प्रणाली का क्रियान्वयन	टर्मिनलों की संख्या	10	6	5	4	3	2	परामर्शदाता का प्रमाण पत्र
(vi) मानव संसाधन प्रबंधन कर्मचारियों का विकास एवं दक्षता बढ़ाना	कर्मचारियों की संख्या	5	30	26	24	20	16	म.प्र. (एमएण्डओ)-II का प्रमाण पत्र
उप-योग 2(i से vi)		50						
योग (1+2)		100						



Central Railside Warehouse Company Ltd.
(A Govt. of India Enterprise)

ANNEXURE-VII

Self Declaration/Certification by CPSE

It is hereby certified that the targets and actual achievements in respect of financial parameters have been worked out as per MoU Guidelines by adopting the norms and definitions laid down in MoU Guidelines for the year 2014-15. In case, any deviation is found at the time of appraisal of performance. DPE is free to evaluate as per audited accounts as per MoU Guidelines. CPSE has no right of claim in this regard.


(VINOD ASTHANA)
Managing Director



सैन्ट्रल रेलसाइड वेअरहाउस कम्पनी लि.
(भारत सरकार का उद्यम)

अनुलग्नक—VII

केन्द्रीय लोक उद्यम द्वारा स्वघोषणा/प्रमाणन

एतद्वारा प्रमाणित किया जाता है कि वित्तीय मानदण्डों के संबंध में लक्ष्य एवं वास्तविक उपलब्धियाँ समझौता ज्ञापन के दिशा-निर्देशों के अनुसार वर्ष 2014-2015 के लिए निर्धारित मानकों एवं परिभाषाओं का अनुसरण करते हुए निर्धारित की गई हैं। कार्य-निष्पादन के मूल्यांकन के समय यदि कोई विचलन पाया जाता है तो लोक उद्यम विभाग अंकक्षित लेखों एवं समझौता ज्ञापन के दिशा-निर्देशों के आधार पर मूल्यांकन करने के लिए स्वतंत्र है। केन्द्रीय लोक उद्यम को इस संबंध में किसी प्रकार के दावे का अधिकार नहीं है।


(विशेष अस्थाना)
प्रबंध निदेशक



Central Railside Warehouse Company Ltd.
(A Govt. of India Enterprise)

ANNEXURE-VIII

Self Declaration for Compliance of Directives of Government & Regulators

It is hereby certified that the CPSE has complied all the directives of government and requirements of regulators. In case, any deviation is found at the time of appraisal of performance, DPE is free to evaluate as per Guidelines, directives issued by the government/regulators. CPSE has no right of claim in this regard.


(VINOD ASTHANA)
Managing Director



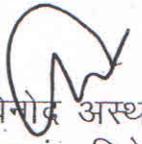
सैन्ट्रल रेलसाइड वेअरहाउस कम्पनी लि.

(भारत सरकार का उद्यम)

अनुलग्नक—VIII

सरकार एवं विनियामक के निदेशों के अनुपालन के लिए स्वघोषणा

एतद्वारा प्रमाणित किया जाता है कि केन्द्रीय लोक उद्यम ने सरकार एवं विनियामक के निदेशों एवं अपेक्षाओं का अनुपालन किया है। यदि मूल्यांकन के समय कोई विचलन पाया जाता है तो लोक उद्यम विभाग सरकार एवं विनियामकों द्वारा जारी दिशा-निदेशों के अनुसार मूल्यांकन करने के लिए स्वतंत्र है। केन्द्रीय लोक उद्यम को इस संबंध में किसी प्रकार के दावे का अधिकार नहीं है।


(विमोद अस्थाना)
प्रबंध निदेशक

MINUTES OF THE TASK FORCE MEETING OF THE MOU FOR THE YEAR 2014-
BETWEEN CENTRAL RAILSIDE WAREHOUSE COMPANY LIMITED (CRWC) AND
CENTRAL WAREHOUSING CORPORATION HELD ON 18.02.2014 AT EPIL CONFERENCE
HALL, 4TH FLOOR, CORE-III SCOPE COMPLEX, LODHI ROAD, NEW DELHI.

- The List of Participants is enclosed at Annexure-I.
- The Convenor Task Force welcomed the members of the Task Force, MD, Central Railside Warehouse Company Ltd. (CRWC Ltd.) and his Team of Officers and the officers from Department of Public Enterprise and requested MD CRWC to make a presentation to the members of the Task Force highlighting the activities of the company and the key parameters of the Draft MOU for the year 2014-15.
- In compliance, MD, CRWC Ltd. made a presentation covering the Company's profile, Vision and Achievements made in the previous years and regarding the future plan of CRWC for its expansional activities. MD further informed to the Task Force that on the basis of the performance and other compliances, the proposal for upgradation of the Company from Schedule 'C' to Schedule 'B' has been forwarded to DPE for further processing and consideration.
- While discussing on the issue of 51% equity of CWC and the loan to CRWC for which interest is being paid to CWC in every quarter, Task Force suggested that the equity of CRWC needs to be increased so as to provide for more financial resources to CRWC for investment. The Task Force suggested that 'Warehousing' should be included in 'Infrastructure' to provide support to Logistics.
- The Task Force members while going through the presentation made by MD, CRWC discussed and deliberated upon the various Parameters and the MOU Targets fixed thereof and took the following decisions after considering the clarifications submitted by CRWC regarding the same.

Static/Financial Parameters

Growth/Activity – Financial

- a. The Task Force suggested to effect change in the 'Sales Turnover' and 'Gross Operating Margin' as depicted in the Table below keeping in view the CAGR of the last four years of the company.

[Handwritten signature]

वर्ष 2014-15 के लिए सैण्ट्रल रेलसाइड वेअरहाउस कंपनी लिमिटेड (सीआरडब्लूसी) तथा केन्द्रीय भंडारण निगम के बीच होने वाले समझौता ज्ञापन से संबंधित कार्यदल की ईपीआईएल कांफ्रेस हॉल, चौथी मंजिल, कोर-III, स्कोप कॉम्प्लेक्स, लोधी रोड, नई दिल्ली में 18.02.2014 को हुई बैठक के कार्यवृत्त

- भाग लेने वाले अधिकारियों की सूची अनुलग्नक-1 पर है।
- कार्यवृत्त के संयोजक ने कार्यदल के सदस्यों, प्रबंध निदेशक, सैण्ट्रल रेलसाइड वेअरहाउस कंपनी लिमिटेड (सीआरडब्लूसी) तथा उनके अधिकारियों के दल एवं लोक उद्यम विभाग से पधारे अधिकारियों का स्वागत करते हुए प्रबंध निदेशक, सीआरडब्लूसी को कार्यदल के समक्ष कम्पनी की गतिविधियों तथा वर्ष 2014-15 के लिए मसौदा समझौता ज्ञापन के प्रमुख मानदण्डों के संबंध में अपनी प्रस्तुति देने का अनुरोध किया।
- संयोजक के अनुरोध पर प्रबंध निदेशक, सीआरडब्लूसी ने कम्पनी के प्रोफाइल, दूरदृष्टि तथा तथा गत वर्षों की उपलब्धियों तथा भविष्य की विस्तार गतिविधियों के संबंध में अपनी प्रस्तुति दी। प्रबंध निदेशक ने कार्यदल को यह भी सूचित किया कि कार्या निष्पादन तथा अन्य अनुपालनों के मद्देनजर कम्पनी का अनुसूची 'ग' से अनुसूची 'ख' में आगामी कार्रवाई एवं विचार के लिए प्रस्ताव भेजा गया है।
- केन्द्रीय भंडारण निगम की 51.1% इक्विटी तथा सीआरडब्लूसी को दिए गए ऋण के संबंध में जिसके लिए प्रति तिमाही में केन्द्रीय भंडारण निगम को ऋण दिया जा रहा है, पर चर्चा करते हुए कार्यदल ने सुझाव दिया कि सीआरडब्लूसी की इक्विटी को बढ़ाने की आवश्यकता है ताकि कम्पनी को निवेश के लिए और वित्तीय संसाधन उपलब्ध हो सकें। कार्यदल ने यह भी सुझाव दिया कि 'वेअरहाउसिंग' को 'अवसंरचना' में शामिल किया जाना चाहिए ताकि लॉजिस्टिक को और अधिक संबल प्रदान किया जा सके।
- प्रबंध निदेशक, सीआरडब्लूसी द्वारा दी गई प्रस्तुति के दौरान कार्यदल के सदस्यों ने समझौता ज्ञापन के विभिन्न मानदण्डों तथा लक्ष्यों पर चर्चा की तथा सीआरडब्लूसी द्वारा दिए गए स्पष्टीकरणों पर विचार करते हुए निम्नलिखित निर्णय लिए:-

स्थिर/वित्तीय मानदण्ड

क) कार्यदल ने कम्पनी के गत चार वर्षों के सीएजीआर को ध्यान में रखते हुए तालिका में दिए गए बिक्री टर्नओवर तथा सकल प्रचलित मार्जिन में परिवर्तन करने का सुझाव दिया।

Evaluation Criteria	Unit	Weightage (%)	MoU Targets				
			Excellent	V. Good	Good	Fair	Poor
			1	2	3	4	5
Growth/Size/Activity (a) Sales Turnover, excluding interest and other income (Operating Turnover)	Rs.Cr.	12	115	109	103	98	93
Gross Operating Margin	Rs.Cr.	8	46	44	41	38	35

It was, however, submitted and clarified to the Task Force that the Gross Operating Margin should be computed as per the definition of Gross Operating Margin as given at point no.2 of Annex-1 of DPE's O.M. dated 11.11.2013, as per which the Gross Operating Margin on the above Sales Turnover works out as follows (working sheet attached)

Evaluation Criteria	Unit	Weightage (%)	MoU Targets				
			Excellent	V. Good	Good	Fair	Poor
			1	2	3	4	5
(b) Gross Operating Margin	Rs.Cr.	8	46	43	41	39	37

- b. Consequent upon the above changes in the Sales Turnover and Gross Operating Margin, the Task Force advised to effect necessary changes in other Financial Parameters as well, viz. Profitability, etc., which are correlated to the above two parameters.
- c. As regards other two parameters, viz. 'Debt Service Coverage Ratio' and 'Average Collection Period', Targets as proposed by CPSE were agreed to by the Task Force.
- d. For the purpose of calculation of Ratios based on number of Employees, the number of employees would be equal to same as on 31st March, 2014

Dynamic/Non Financial Parameters

a. CSR & Sustainability.

The Task Force desired that proposed number of scholarships in Logistics and Supply Chain Management meant for economically weaker section and meritorious students may be increased from 5 nos. to 15 numbers for 'Excellent' category followed by similar increase in other categories, as below:

Evaluation Criteria	Unit	Weightage (in %)	MoU				
			Excellent	V. Good	Good	Fair	Poor
			(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Corporate Social Responsibility	Number of	3	15	10	8	6	4

मूल्यांकन मापदण्ड	इकाई	वेटेज %	एम ओ यू लक्ष्य				
			उत्कृष्ट	बहुत अच्छा	अच्छा	साधारण	निकृष्ट
			1	2	3	4	5
वृद्धि/आकार/गतिविधि (क) बिक्री, टर्नओवर, ब्याज एवं अन्य आय को छोड़कर(प्रचालन टर्नओवर)	करोड रु.	12	115	109	103	98	93
सकल प्रचालन मार्जिन	करोड रु.	8	46	44	41	38	35

तथापि कार्यदल को यह स्पष्ट किया गया कि सकल प्रचालन मार्जिन को लोक उद्यम विभाग के दिनांक 11.11.2013 के अनुलग्नक-1 के बिन्दु संख्या 2 में दी गई सकल प्रचालन मार्जिन की परिभाषा के अनुसार गणना की जानी चाहिए। अतः उपरोक्त बिक्री, टर्नओवर, सकल प्रचालन मार्जिन इस प्रकार बनता है। (कार्यशीट संलग्न)

मूल्यांकन मापदण्ड	इकाई	वेटेज %	एम ओ यू लक्ष्य				
			उत्कृष्ट	बहुत अच्छा	अच्छा	साधारण	निकृष्ट
			1	2	3	4	5
(ख) सकल प्रचालित मार्जिन छोड़कर(प्रचालित टर्नओवर	करोड रु.	8	46	43	41	39	37

ख) बिक्री टर्नओवर एवं सकल प्रचालन मार्जिन में उपरोक्त परिवर्तनों के फलस्वरूप कार्यदल ने अन्य वित्तीय मानदण्डों अर्थात् लाभकारिता इत्यादि, जो उपरोक्त दोनों मानदण्डों से संबंधित है, में आवश्यक परिवर्तन करने की सलाह दी।

ग) जहां तक केन्द्रीय सार्वजनिक उद्यम द्वारा प्रस्तावित अन्य दो मानदण्डों अर्थात् ऋण कवरेज अनुपात तथा औसत संग्रहण अवधि लक्ष्यों का संबंध है, उनके लिए कार्यदल सहमत था।

घ) कर्मचारियों की संख्या के आधार पर अनुपातों की गणना के उद्देश्य के लिए कर्मचारियों की संख्या 31 मार्च, 2014 को विद्यमान संख्या के अनुसार होगी।

गतिशील/गैर-वित्तीय मानदण्ड

क) निगमित सामाजिक दायित्व एवं संधारणीय विकास

कार्यदल ने यह इच्छा व्यक्त की कि आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग के प्रतिभाशाली छात्रों के लिए लॉजिस्टिक एवं आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन में छात्रवृत्तियों की प्रस्तावित संख्या 5 से बढ़ाकर 15 कर दी जाए जो कि उत्कृष्ट श्रेणी के लिए होगी। तत्पश्चात् अन्य श्रेणियों के लिए संख्या इस प्रकार होगी :-

मूल्यांकन मापदण्ड	इकाई	वेटेज %	एम ओ यू लक्ष्य				
			उत्कृष्ट	बहुत अच्छा	अच्छा	साधारण	निकृष्ट
			(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
निगमित सामाजिक	छात्रवृत्ति	3	15	10	8	6	4

Sustainability Scholarship in logistics to economically weaker/ meritorious students of IIFT, IIT, etc.							
--	--	--	--	--	--	--	--

The Task Force also suggested that for documentary evidence with regard to compliance of this parameters a certificate may be obtained from the concerned Institute and submitted.

- b. The Task Force while reviewing the parameter regarding number of wagons handled under 'Initiative for Growth' suggested that the same needs to be increased considering the projections made in the growth of business and CAGR, as follows:

Evaluation Criteria	Unit	Weightage (%)	MoU Targets				
			Excellent	V. Good	Good	Fair	Poor
			1	2	3	4	5
Initiatives for Growth No of Wagon handled	Numbers	10	142000	140000	135000	130000	125000

- c. As regards **Corporate/Strategic Plan**, it was suggested that formation of **One Joint Venture company with Fertiliser company**^{other} may be kept as the criteria while keeping the target dates as projected by CPSE unchanged.
- d. The Task Force while reviewing 'Construction of **New/Additional** projects during the year' under the criteria 'Project Management and Implementation' suggested to revise the weightage for this as **10** in place of **9** while accepting the capacity (in MT) projected under different MOU targets, 22000 MT being treated as Excellent.
- e. Under the Enterprises/Sector Specific Parameter, the Task Force desired that in MOU Target, '**Commissioning of a Cold Storage Unit**' may be taken as the parameter and date of commencement may be kept as the MOU Target, 'Excellent' date being 31.01.2015, followed by 15.02.2015 as 'Very Good', 28.02.2015 as 'Good', 15.03.2015 and 31.03.2015 under 'Fair' and 'Poor' respectively.
- f. Under '**Human Resource Management**', Development and Skill Upgradation of Employees, The Task Force suggested that number of employees for skill upgradation may be increased under different categories, as follows:



दायित्व एवं संधारणीय विकास - आआईएफटी, आईआईटी आदि में आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग के प्रतिभाशाली छात्रों के लिए छात्रवृत्ति	यों की संख्या						
---	---------------	--	--	--	--	--	--

कार्यदल ने यह भी सुझाव दिया कि इस मानदण्ड के अनुपालन के संबंध में दस्तावेजी साक्ष्य के लिए संबंधित संस्था से प्रमाण-पत्र प्रस्तुत किया जाए ।

ख. कार्यदल ने 'वृद्धि के लिए पहल' के अधीन हैंडल किए गए वैगनों की संख्या के संबंध में मानदण्ड की समीक्षा करते हुए सुझाव दिया कि कारोबार की वृद्धि की भावी रूपरेखा एवं सीएजीआर को ध्यान में रखते हुए इसे बढ़ाकर इस प्रकार किया जाना चाहिए :-

मूल्यांकन मापदण्ड	इकाई	वेटेज %	एम ओ यू लक्ष्य				
			उत्कृष्ट	बहुत अच्छा	अच्छा	साधारण	निकृष्ट
			1	2	3	4	5
वृद्धि के लिए पहल - हैंडल किए गए वैगनों की संख्या	संख्या	10	142000	140000	135000	130000	125000

ग. जहां तक निगमित/रणनीतिक योजना का संबंध है यह सुझाव दिया गया कि केन्द्रीय सार्वजनिक उद्यम द्वारा दी गई लक्ष्य तारीखों में कोई परिवर्तन न करते हुए उर्वरक कंपनी के साथ एक संयुक्त उद्यम कंपनी के गठन को मानदण्ड रखा जा सकता है ।

घ. कार्यदल ने परियोजना प्रबंधन एवं क्रियान्वयन मानदण्ड के अंतर्गत वर्ष के दौरान नई/अतिरिक्त परियोजनाओं का निर्माण की समीक्षा करते हुए सुझाव दिया कि विभिन्न एमओयू लक्ष्यों के अंतर्गत क्षमता (मी.टन) में स्वीकार करते हुए इसके लिए 9 के स्थान पर 10 वेटेज रखा जाए तथा 22000 मी.टन को उत्कृष्ट माना जाए ।

ड. उद्यम/क्षेत्र विशेष पैरामीटर के लिए कार्यदल ने इच्छा व्यक्त की की शीत भंडारण एकक के प्रारंभ के लक्ष्य को मानदण्ड माना जाए तथा इसके प्रारंभ की तारीख को एमओयू का लक्ष्य रखा जाए तथा 31.01.2015 को उत्कृष्ट, 15.02.2015 को बहुत अच्छा 28.02.2015 अच्छा 15.03.2015 एवं 31.03.2015 को कमशः साधारण एवं निकृष्ट माना जाए ।

च. मानव संसाधन प्रबंधन के अंतर्गत कर्मचारियों का दक्षता बढ़ाने के संबंध में कार्यदल ने सुझाव दिया कि की दक्षता बढ़ाने के लिए कर्मचारियों की संख्या विभिन्न श्रेणियों में इस प्रकार बढ़ाई जाए:-

Evaluation Criteria	Unit	Weightage (%)	MoU Targets				
			Excellent	V. Good	Good	Fair	Poor
			1	2	3	4	5
Human Resource Management, development and skill Upgradation of employees	Number of Employees	5	30	26	24	20	16

- g. The parameter regarding 'Research and Development' under which commissioning of Mechanical Handling System on pilot basis at one Terminal has been projected and
- h. The parameter of 'Technology, Quality, Innovative Practices' under which the target for implementation of 'Warehousing Management System (WMS) at RWCs are given has been accepted by the Task Force with the advice that for documentary evidence regarding its implementation, *Consultant's Certificate* may be furnished.

In the light of foregoing position, CRWC was requested to revise the MoU in accordance with the above decisions mentioning the means of its verification as well for evaluation purpose and submit the same to the DPE through the CWC/Administrative Ministry for authentication.

In compliance, the revised MOU targets in respect of Static/Financial Parameters and Dynamic/ Non Financial Parameters are attached herewith for perusal of the Task Force.

The meeting ended with a vote of thanks to Chair.



मूल्यांकन मापदण्ड	इकाई	वेटेज %	एम ओ यू लक्ष्य				
			उत्कृष्ट	बहुत अच्छा	अच्छा	साधारण	निकृष्ट
			1	2	3	4	5
मानव संसाधन प्रबंधन कर्मचारियों का दक्षता विकास	कर्मचारियों की संख्या	5	30	26	24	20	16

छ. अनुसंधान एवं विकास मानदण्ड जिसके अंतर्गत एक टर्मिनल पर पाएलट आधार पर यांत्रिक हैंडिलिंग प्रणाली शुरू करने तथा :

झ. -प्रौद्योगिकी, गुणवत्ता, नवीन पद्धतियों के मानदण्ड के अंतर्गत रेलसाइड वेअरहाउसिंग परिसरों में वेअरहाउसिंग प्रबंधन प्रणाली (डब्लूएमएस) के क्रियान्वयन के लक्ष्यों को कार्यदल द्वारा उसी रूप में स्वीकार कर लिया गया जिस रूप में प्रस्तुत किया गया था। इस संबंध में कार्यदल ने सलाह दी कि इसके क्रियान्वयन के संबंध में दस्वावेजी साक्ष्य के लिए परामर्शदाता का प्रमाण पत्र प्रस्तुत किया जाए।

उपरोक्त स्थिति के मद्देनजर उपरोक्त निर्णयों के अनुसार सीआरडब्लूसी द्वारा एमओयू को संशोधित करने का अनुरोध किया गया, जिसमें मूल्यांकन के लिए इसके सत्यापन के साधनों का उल्लेख किया जाए तथा इसे केन्द्रीय भंडारण निगम/ प्रशासनिक मंत्रालय के माध्यम से प्रमाणीकरण के लिए लोक उद्यम विभाग को प्रस्तुत किया जाए।

इसके अनुपालन में स्थिर/वित्तीय मानदण्डों एवं गतिशील/गैर वित्तीय मानदण्डों के संबंध में संशोधित समझौता ज्ञापन लक्ष्य कार्यदल के अवलोकन के लिए इसके साथ संलग्न है।

अध्यक्ष को धन्यवाद के साथ बैठक समाप्त हुई।

List of Participants Annex-I

MoU Task Force

- Sh. A.K. Mahapatra Convener
- Mrs. Abha Asthana Member
- Sh. Manish Kedia Member
- Sh. K.L. Mehrotra Member
- Sh. R.K. Mishra Member

Central Warehousing Corporation

- Sh. B.B. Pattanaik Managing Director
- Sh. T.K. Doshi Director (MCP)
- Sh. V.R. Gupta Director (Finance)
- Sh. N.K. Grover General Manager (F&A)

Central Railside Warehouse Company Ltd.

- Sh. Vinod K. Asthana Managing Director
- Sh. S. Pal GM (F&A)

Department of Public Enterprises

- Sh. M.K. Gupta Director (MoU)
- CA Dinesh Kumar MRG-TMFS

भाग लेने वाले अधिकारियों की सूची

समझौता ज्ञापन कार्यदल

- श्री ए.के. महापात्र संयोजक
- श्रीमती आभा अस्थाना सदस्य
- श्री मनीष केडिया सदस्य
- श्री के.एल. मेहरोत्रा सदस्य
- श्री आर.के. मिश्रा सदस्य

केन्द्रीय भंडारण निगम

- श्री बी.बी. पटनायक प्रबंध निदेशक
- श्री टी.के. दोषी निदेशक (एमसीपी)
- श्री वी.आर. गुप्त निदेशक (वित्त)
- श्री एन.के. गोवर महाप्रबंधक (वित्त एवं लेखा)

सैन्ट्रल रेलसाइड वेअरहाउस कम्पनी लिमिटेड

- श्री. विनोद के. अस्थाना प्रबंध निदेशक
- श्री एस. पाल महाप्रबंधक (वित्त एवं लेखा)

लोक उद्यम विभाग

- श्री एम.के. गुप्त निदेशक (एमओयू)
- सीए दिनेश कुमार प्रबंधक-टीएमएफएस

Particulars	TREND OF CRWC'S PERFORMANCE ON FINANCIAL PARAMETERS FOR THE LAST FIVE YEARS												Latest Benchmarking Details available.	
	2009-10		2010-11		2011-12		2012-13		2013-14			2014-15		
	MOU	ACTUAL	MOU	ACTUAL	MOU	ACTUAL	MOU	ACTUAL	MOU	Actual Upto 30.09.13	Projected for 31.03.14	Projected		
Less: Profit & Loss A/c (Loss figure)	N.A.	-	N.A.	-	-	-	-	-	-	-	-	0.00		
Net Worth of CPSE	N.A.	54.37	N.A.	60.17	66.72	71.12	73.14	82.72	95.49	89.85	96.01	109.94		
Investments	N.A.	-	N.A.	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Total current assets	N.A.	12.40	N.A.	19.68	14.50	28.85	22.76	28.35	35.70	29.46	29.46	31.19		
Total current liabilities & provision	N.A.	16.37	N.A.	18.77	18.00	29.98	21.04	31.10	33.60	32.01	32.01	32.96		
Net current assets	N.A.	(3.98)	N.A.	0.91	(3.50)	(1.12)	1.72	(2.75)	2.10	(2.56)	(2.56)	-1.76		
Capital employed (Net worth + Long Term borrowings excluding CWIP & Investments)	N.A.	114.23	N.A.	61.79	169.63	143.40	147.63	151.61	158.49	158.74	166.23	179.09		
Total long-term debt (loan funds)	N.A.	72.91	N.A.	89.24	102.92	78.43	74.49	68.89	63.00	68.89	70.22	69.15		
Total Assets	N.A.	137.02	N.A.	169.25	179.08	186.27	199.80	195.03	234.46	195.39	205.24	227.01		
No of employees of CPSE	N.A.	28	N.A.	43	43	31	43	43	41	41	41	65		
RATIOS														
PAT/Net Worth	N.A.	0.15	N.A.	0.12	0.11	0.19	0.21	0.20	0.21	0.12	0.21	0.21		
EBITDA/Net Block	N.A.	0.11	N.A.	0.13	0.14	0.19	0.19	0.21	0.20	0.12	0.23	0.24		
EBITA/Average Capital Employed	N.A.	0.10	N.A.	0.28	0.11	0.18	0.20	0.21	0.23	0.12	0.22	0.24		
PAT per Employee (Rs. Lakhs)	N.A.	29.11	N.A.	16.79	17.35	42.93	34.88	38.31	48.40	26.03	49.67	35.93		
Current Ratio	N.A.	0.76	N.A.	1.05	0.81	0.96	1.08	0.91	1.06	0.92	0.92	0.95		
Debt Service Coverage Ratio	N.A.	38.87	N.A.	2.86	2.43	3.74	4.45	4.41	5.49	6.04	5.88	5.72		
Operating Cash Flow	N.A.	15.29	N.A.	16.59	-	26.14	-	28.31	-	17.31	35.46	38.40		
Average No. Days of Inventory	N.A.	NA	N.A.	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA		
Inventory Turnover Ratio	N.A.	NA	N.A.	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA		
Average Collection period Trade Receivables	N.A.	24	N.A.	23	-	24	-	37	-	35	34	33		
Debtors Turnover Ratio	N.A.	15	N.A.	16	-	15	-	10	-	10	11	11		

CPSEs should provide all the information as mentioned above, wherever applicable to them.

गत 5 वर्षों के लिए वित्तीय मानदण्डों पर सीआरएडब्ल्यूसी के निष्पान की प्रगति

विवरण	2009-10		2010-11		2011-12		2012-13		2013-14		2014-15		उपलब्ध नवीनतम वैयक्तिक विवरण
	एकड़ों में	वास्तविक	एकड़ों में	वास्तविक	एकड़ों में	वास्तविक	एकड़ों में	वास्तविक	एकड़ों में	30.09.13 तक वास्तविक	31.03.14 को अनुमानित	अनुमानित	
प्रदत्तता लाभ एवं हानि लेखा (हानि आकड़े)	लागू नहीं	-	लागू नहीं	-	लागू नहीं	-	लागू नहीं	-	लागू नहीं	-	-	0.00	
केंद्रीय लोक उद्यम का निवल मूल्य	लागू नहीं	54.37	लागू नहीं	60.17	71.12	73.14	82.72	95.49	89.85	96.01	109.94		
निवेश	लागू नहीं	-	लागू नहीं	-	-	-	-	-	-	-	-		
कुल बाह्य परिसम्पत्ति	लागू नहीं	12.40	लागू नहीं	19.68	28.85	22.76	28.35	35.70	29.46	29.46	31.19		
कुल बाह्य देवदार एवं प्रबंधन	लागू नहीं	16.37	लागू नहीं	18.77	29.98	21.04	31.10	33.60	32.01	32.01	32.96		
निवल बाह्य परिसम्पत्ति	लागू नहीं	(3.98)	लागू नहीं	0.91	(1.12)	1.72	(2.75)	2.10	(2.56)	(2.56)	-1.76		
नियोजित पूंजी (सीडब्ल्यूसी एवं निवेशों को छोड़कर निवल मूल्य + चर्ची अवधि के ऋण)	लागू नहीं	114.23	लागू नहीं	61.79	169.63	143.40	151.61	158.49	158.74	166.23	179.09		
कुल लंबी अवधि ऋण (ऋण निधियाँ)	लागू नहीं	72.91	लागू नहीं	89.24	102.91	78.43	68.89	63.00	68.89	70.22	69.15		
कुल परिसम्पत्ति	लागू नहीं	137.02	लागू नहीं	169.25	179.08	186.27	199.80	234.46	195.39	205.24	227.01		
केंद्रीय लोक उद्यम के कर्मचारियों की संख्या अनुपात	लागू नहीं	28	लागू नहीं	43	31	43	43	41	41	41	65		
कार परस्वतल लाभ / निवल मूल्य	लागू नहीं	0.15	लागू नहीं	0.12	0.11	0.19	0.21	0.21	0.12	0.21	0.21		
ईबीआईटीडीए/निवल लोक	लागू नहीं	0.11	लागू नहीं	0.13	0.14	0.19	0.21	0.20	0.12	0.23	0.24		
ईबीआईटीडीए/औसत नियोजित पूंजी	लागू नहीं	0.10	लागू नहीं	0.28	0.11	0.18	0.21	0.23	0.12	0.22	0.24		
प्रति कर्मचारी कार परस्वतल लाभ (लाख रु.)	लागू नहीं	29.11	लागू नहीं	16.79	17.35	42.93	38.31	48.40	26.03	49.67	35.93		
वर्तमान अनुपात	लागू नहीं	0.76	लागू नहीं	1.05	0.81	0.96	0.91	1.06	0.92	0.92	0.95		
ऋण कवरेज अनुपात	लागू नहीं	38.87	लागू नहीं	2.86	2.43	3.74	4.41	5.49	6.04	5.88	5.72		
प्रधानन नकदी प्रवाह	लागू नहीं	15.29	लागू नहीं	16.59	26.14	28.31	28.31	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं		
वस्तु सूची की किंमतों को औसत संख्या	लागू नहीं	NA	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं								
वस्तु सूची टर्नओवर अनुपात	लागू नहीं		लागू नहीं										
प्रति योग्य आय की औसत साहज्य अवधि	लागू नहीं	24	लागू नहीं	23	24	37	34		36	34	33		
देनदार टर्नओवर अनुपात	लागू नहीं	15.00	लागू नहीं	16.00	15.00	10.00	11.00	10.00	10.00	11.00	11.00		

केंद्रीय लोक उद्यम को उपर्युक्त नहीं कहाँ उन पर लागू है सभी सूचकांक उपलब्ध कंपनी है